



*União, juventude
e experiência*



Jamilly Leite
CRM 17.064

Ana Carolina Tabosa
CRM 17.900

Marcilio Filho
CRM 21.248

PROPOSTAS
QUE FAZEM A
DIFERENÇA!

CHAPA  U M

Presença Real: Simepe Onde o Médico Está

Resumo: Intensificar a atuação presencial do Simepe, com visitas regulares às unidades de saúde, fiscalizando condições de trabalho, ouvindo os médicos e buscando soluções imediatas. Do cais ao sertão, olho no olho.

WhatsApp e Você: Comunicação Direta e Sem Burocracia

Resumo: Implementar um canal oficial e ativo de WhatsApp e aplicativo móvel para contato direto com médicos, denúncias rápidas, informações e atualizações diárias sobre negociações e ações do Simepe. Mais proximidade, mais agilidade

Negociação de Verdade: Salários e Honorários à Altura do Médico

Resumo: Reforçar campanhas salariais, com pressão constante sobre gestores públicos, privados, e planos de saúde, articulando a Comissão Estadual de Honorários Médicos (CEHM) e garantindo maior transparência nas negociações. Definir metas e cronogramas claros, divulgando cada passo. Negociação firme, com resultado na conta.

Intensificação do Programa “Fiscalização Surpresa”: Mostrando a Realidade

Resumo: Expandir a fiscalização surpresa nas unidades de saúde, garantindo transparência com relatórios públicos periódicos. Criar um ranking das unidades de saúde com base nos problemas detectados. Chega de ilusão, queremos a realidade!

Ampliação da Defensoria Médica e Criação do "Jurídico na Palma da Mão"

Resumo: Reforçar o corpo jurídico do Simepe, garantindo suporte trabalhista, previdenciário, administrativo, cível e ético, oferecendo suporte direto via WhatsApp. Criar um banco de contratos recomendados para orientar médicos contra vínculos abusivos e pejetização forçada. Seu direito garantido, com um clique.

Mentoria de Saúde Mental e Parceria com a Unimed Recife

Resumo: Criar um programa de Mentoria em Saúde Mental, oferecendo suporte especializado para médicos, além de viabilizar parcerias com o Plano de Saúde Unimed Recife para atendimento psicológico dos associados. Quem cuida, também precisa ser cuidado.ê

Interior Conectado: O Simepe Mais Perto de Você

Resumo: Expandir a presença do Simepe nas regiões do interior por meio dos diretores regionais de cada GERES, oferecendo atendimento jurídico, educação continuada e acompanhamento ativo das demandas locais. De Recife a Petrolina, o sindicato é seu.

O Médico Decide: Participação Direta nas Prioridades do Simepe

Resumo: Criar o “Fala Médico”, um canal digital democrático onde os médicos poderão votar em pautas prioritárias, sugerir ações e acompanhar as decisões do sindicato. Mais voz, mais força, mais conquistas

Cobrança Firme dos Entes Políticos e Valorização da Carreira Médica

Resumo: Pressionar parlamentares, prefeitos e governantes para garantir uma saúde digna para médicos e população. Atuar de forma incisiva na defesa da carreira médica no Estado e nos municípios, assegurando reconhecimento e valorização profissional. Chega de promessas, queremos ação!

Simepe Acadêmico: Formação e Inserção Profissional

Resumo: Criar um programa de integração entre Simepe e estudantes de medicina, promovendo palestras sobre direito médico e mercado de trabalho, além de mentorias para inserção na carreira. Planejando a carreira médica desde a formação.

Educação Continuada para Jovens Médicos e Capacitação Profissional

Resumo: Oferecer cursos e workshops sobre mercado de trabalho, gestão médica, negociação salarial e boas práticas profissionais, garantindo suporte contínuo para médicos recém-formados e experientes. Mais suporte para quem está começando.

Unificação das Entidades Médicas para Fortalecer a Categoria

Resumo: Fortalecer a atuação conjunta do Simepe com Cremepe, APM, AMPE e sociedades científicas para fortalecer a atuação conjunta em defesa dos médicos, garantindo mais representatividade e poder de negociação. Unidos, somos mais fortes.



Clube Simepe 2.0: Benefícios Além do Plano de Saúde

Resumo: Expandir as parcerias e benefícios do Clube Simepe, com descontos em escolas, academias, lazer, alimentação e serviços de saúde, valorizando ainda mais o médico e sua família. Porque qualidade de vida também é valorização.

Campanha Permanente Contra a Pejotização Forçada

Resumo: Atuar contra a pejotização compulsória que retira direitos e precariza os vínculos trabalhistas dos médicos, exigindo concursos públicos e contratos formais e protetivos. Médico não é CNPJ, é profissional de saúde.

Defesa Rígida Contra Assédio e Perseguição no Trabalho

Resumo: Criar um canal exclusivo de denúncia para médicos vítimas de assédio moral, perseguição política e retaliações, garantindo suporte jurídico e institucional imediato. Respeito e dignidade para quem cuida da vida.

UNIÃO,
JUVENTUDE
E EXPERIÊNCIA.

**JUNTOS
SOMOS**

CHAPA 1

SIMEPE
2025-2028

*União, juventude
e experiência*

Diretoria Executiva

Ana Carolina Araujo de Oliveira Tabosa - CRM - 17.900

Jamilly Leite Santos - CRM - 17.064

Marcilio José de Oliveira Filho - CRM - 21.248

Walber Steffano Costa Fernandes - CRM - 14.107

Robson Vieira de Miranda - CRM - 10.403

Eraldo Arraes de Lavor - CRM - 11.480

Tadeu Henrique Pimentel Calheiros - CRM - 13.291

Claudia Beatriz Camara de Andrade Silva - CRM - 10.622

Rodrigo Rosas Lopes - CRM - 13.776

Fernando Antônio Vasconcelos de Sousa Junior - CRM - 15.645

Cesar Freire de Melo Vasconcelos - CRM - 20.571

Vanessa Leal Ramos - CRM - 16.916

Marco Antônio Aguiar Carneiro de Albuquerque - CRM - 5.766

Humberto Caldas de Oliveira Melo - CRM - 17.350

Bruno Correa de Albuquerque Leimig - CRM - 22.427



#Chapa1Simepe

Conselho Fiscal

Mario Fernando da Silva Lins - CRM - 4.136

Maria de Lourdes Carneiro David de Souza - CRM - 7.522

Sirleide de Oliveira Costa Lira - CRM - 7.468

Mario Jorge Lemos de Castro Lobo - CRM - 11.085

Fernando Henrique de Siqueira Cabral - CRM - 10.269

Eduardo Miranda Brandão - CRM - 8.766



#Chapa1Simepe



***Dia 17 de março
vote chapa 1!***

***Consulte sua situação eleitoral,
exerça seu direito de votar.***